



Ledarskap 7,5 hp

Leadership 7.5 credits

Grundnivå

Progression: 1-30

Huvudområde: Företagsekonomi

Kursplanen är fastställd av styrelsen för Sektionen för ekonomi och teknik (2013-06-14) och gäller studenter antagna höstterminen 2013.

Kursens inplacering i utbildningssystemet

Kursen ges som en fristående kurs.

Behörighetskrav

Grundläggande behörighet.

Kursens mål

Kursen har som mål att ge deltagarna teoretiska och praktiska kunskaper om och förståelse för ledarskap som begrepp och fenomen. Deltagarna skall erhålla kunskaper om och få förståelse för ledarskapets tillämpning inom kommunikation, konflikthantering, grupprocesser, teambuilding och stresshantering. Praktiskt tillämpade moment förekommer för att skapa en djupare förståelse och kunskap kring de områden som kursen behandlar.

Efter avslutad kurs skall studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- Känna till olika teorier om ledarskap samt kunna redogöra för hur olika ledarstilar kan tillämpas i praktiken.
- Känna till olika teorier om kommunikation och konflikthantering.
- Känna till teorier om grupper, grupprocesser och teambuilding.

Färdighet och förmåga

- Kritiskt välja, argumentera för, analysera och bedöma frågeställningar inom ämnesområdena som ingår i kursen.
- Visa förmåga att självständigt och i grupp genomföra uppgifter som presenteras inom givna tidsramar.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- Visa insikt om ledarskap och grupprocesser genom att muntligt och skriftligt i grupp genomföra processamtal.
- Visa insikt, genom att i enskilt projektarbete diskutera och argumentera för ställningstaganden kring ledarskapsutveckling och grupperns betydelse.

Kursens huvudsakliga innehåll

Kursen delas in i fyra huvudområden som behandlar ledarskap ur olika perspektiv.

Ledarskap (Leadership)

Ger en orientering i teoribildning kring ledarskap och dess användningsområden.

Kursen tar upp beteenden och attityder i samband med ledarskapet, ledarsstilar, ledarutveckling samt jag-utveckling.

Kommunikation, konflikthantering och stress. (Communication, solving conflicts and stress.)

Belyser samband mellan kommunikation och konflikthantering, stress och välbefinnande.

Teambuilding och grupprocesser. (Teambuilding and group processes)

Teorier om grupper, grupprocesser och team presenteras kopplat till ledarskapet.

Tillämpning (Application)

Deltagaren omsätter teoretiska utgångspunkter i tillämpade sammanhang samt belyser detta genom vidare reflektion, utvärdering och diskussion.

Undervisning

Undervisningen sker via modern informations och kommunikationsteknik (via lärcentrum). Undervisningen sker i form av föreläsningar, seminarier, studiebesök och arbetsplatsanalys. Deltagarna förbereder seminarier och träffar utifrån uppgifter och material som läggs ut i förväg.

Examination

Som betyg för hel kurs används något av uttrycken Underkänd eller Godkänd.

Examination sker genom skriftliga inlämningsuppgifter och en muntlig slutredovisning om tillämpning av de teorierna som behandlats enligt kursmålen.

Kursvärdering

I kursen ingår kursvärdering. Denna ska vara vägledande för utveckling och planering av kursen. Kursvärderingen ska dokumenteras och redovisas för studenterna.

Kurslitteratur

(Reviderad 2013-09-02)

Blomquist, C. & Röding, P. (2010).

Ledarskap: personen, reflektionen, samtalet. Lund: Studentlitteratur.

Jansson, T. & Ljung, L. (2011).

Individer, grupper och ledarskap i projekt. Lund: Studentlitteratur.

Larsson, G. & Kallenberg, K. (2003).

Direkt ledarskap. Sverige: Försvarshögskolan. (Beställs via kursansvarig lärare).

Währborg, P. (2002).

Stress och den nya ohälsan.

Bokförlaget Natur och Kultur.

Ytterligare studiematerial tillkommer enligt lärares anvisningar.

